Принято на заседании педагогического совета Утверждаю

протокол №1 от 31.08.2016 г. Директор МБОО «Хара-Алданская СОШ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Самсонова О.Н.

Приказ №1-002 от 29.08.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу МБОО «Хара-Алданская СОШ» (далее - образовательная организация –ОО) по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов в соответствии с п.7 ст.48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение устанавливает порядок направления учителей на курсы

профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

* упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы;
* положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

1. **Цели и задачи повышении квалификации**

2.1. ***Целями*** профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. ***Задачами*** повышения квалификации являются;

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;

- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;

- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;

- организация мониторинга профессионального роста педагогов:

- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс;

- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов;

- изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;

- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;

- создание временно инициативных групп по изучению н внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, их

методов и технологий обучения и воспитания;

- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

- развитие управленческих умений.

1. **Организации повышении квалификации педагогических работников**

3.1. Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации

педагогов реализует следующие направления:

* повышение квалификации;
* профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

* специальное обучение (курсы), организуемое в образовательной организации системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);
* самообразование.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалиста получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка

педагогов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с

частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным

программам.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации является ***план повышения квалификации педагогических работников***.

3.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

работников образования проводится по мере необходимости, но не реже

одного раза в 3 года в течение трудовой деятельности в ОО. Периодичность

прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливается администрацией школы.

3.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебно-

воспитательной работе ежегодно составляется з***аявка*** повышения квалификации педагогических кадров.

3.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверением о пройденном обучении.

1. **Отчётность о повышении квалификации**

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и

повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающее их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

* удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
* свидетельство о повышении квалификации профессиональной переподготовке:
* сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной

переподготовки учителей предоставляются заместителю директора по УВР.